

KARTA ETYKI

KRONOS POLYMER SP. Z O.O.

Preambuła

Kronos Polymer Sp. z o.o. jako przedsiębiorstwo stworzone w myśl innowacyjnego podejścia do przetwórstwa tworzyw sztucznych aspiruje do miana firmy wyznaczającej również trendy w zakresie zrównoważonego rozwoju i przestrzegającej w swojej działalności powszechnie przyjętych norm etyki i kultury przedsiębiorczości.

Nasze działania zmierzają do zapewnienia wysokiej jakości produktów, rzetelności wobec kontrahentów, pracowników oraz ochrony środowiska. Świadczy to o odpowiedzialnym podejściu do kierowania firmą i jest jednym ze źródeł naszego sukcesu. W obliczu rosnącej konkurencji bez korzystnej oceny otoczenia i przestrzegania norm etycznych firma nie będzie miała szans na rozwój oraz realizację swoich ambitnych celów.

Zarząd Kronos Polymer Sp. z o.o. w pełni popiera wdrożenie Karty Etyki w przedsiębiorstwie i z prawdziwą dumą przyjmuje zobowiązania i odpowiedzialność wynikające z realizacji zawartych w niej zasad. Uważamy, że uczciwość jest warunkiem koniecznym dla osiągnięcia stabilności i sukcesu w biznesie. Karta Etyki nie jest dla nas tylko zbiorem deklaracji jak powinno wyglądać idealne przedsiębiorstwo, tylko praktycznymi wskazówkami dotyczącymi podejścia do pracy, obsługi kontrahentów, postaw i zachowań kadry zarządzającej oraz zasad współpracy na co dzień.

1. Stosunki z klientami

1. Firma Kronos Polymer Sp. z o.o. dostarcza produkty wartościowe, najwyższej jakości, solidnie zapakowane i bezpieczne w użytkowaniu.

- Oferowane produkty są zgodne z narodowymi i międzynarodowymi standardami i posiadają pełną przewidzianą prawem dokumentację.
- Pracownicy nie podają świadomie niepełnych informacji oraz wprowadzających w błąd opisów dotyczących oferowanych produktów i usług.
- Przedsiębiorstwo oraz jego pracownicy nie będą świadomie ukrywać szkodliwego działania produktów.

2. W przedsięwzięciach reklamowych i innych formach przekazu firma unika podawania nieprawdziwych, przesadzonych lub niepełnych informacji.

3. Dla zapewnienia pełnej satysfakcji klientów Kronos Polymer Sp. z o.o. zapewnia wysoki standard obsługi klienta.

4. W firmie nie są stosowane jakiegokolwiek zachęty finansowe mające na celu wpłynięcie na decyzję urzędników lub pracowników firm trzecich.

5. Firma unika praktyk zmierzających do zwiększenia sprzedaży przez jakiegokolwiek przedsięwzięcia marketingowe niezgodne z prawem lub wątpliwe pod kątem etycznym.

6. Firma utrzymuje w tajemnicy zastrzeżone informacje uzyskane od klienta oraz czuwa nad bezpieczeństwem wszelkich danych gromadzonych na potrzeby wykonywanej działalności.

2. Stosunki z pracownikami

1. Stosunki firmy Kronos Polymer Sp. z o.o. z pracownikami są oparte na najwyższym szacunku dla ich godności osobistej.

2. Firma przyjmuje do pracy i awansuje pracowników biorąc pod uwagę kwalifikacje wymagane na danym stanowisku.

3. Pracownicy nie są dyskryminowani ze względu na rasę, religię, narodowość, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny czy inwalidztwo niemające wpływu na rezultaty wykonywanej przez nich pracy.
4. Firma dąży do zapewnienia stabilnych miejsc pracy oraz rzetelnie informuje pracowników o perspektywach zatrudnienia.
5. Firma zapewnia czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Pracownicy ze swej strony mają obowiązek dołożyć starań, aby uniknąć wypadków, zranienia siebie, swoich kolegów, a także osób postronnych.
6. Przedsiębiorstwo zapewnia poufność danych medycznych przekazywanych przez pracowników. Wyniki badań okresowych nie są udostępniane innym pracownikom i osobom postronnym.
7. Z myślą o docenieniu wysiłków poszczególnych osób mających wkład w sukces firmy Kronos Polymer Sp. z o.o. stosuje reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania. Reguły systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby uwzględnić wkład indywidualny każdego pracownika.
8. Firma pomaga pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspiera ich karierę w firmie.
9. Firma informuje pracowników o celach swojej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy.
10. Informacje uzyskane od pracowników podczas pracy nie są używane dla jakiegokolwiek innego, konkurencyjnego celu niż ten, dla którego były udostępnione.
11. Firma nie toleruje przejawów molestowania seksualnego i innych form maltretowania psychicznego lub fizycznego dotyczących osób w niej zatrudnionych.
12. Firma zobowiązuje się uznać swoje szczególne obowiązki wobec pracowników, którzy w niedługim czasie przejdą na emeryturę.
13. Firma wspiera więzi koleżeńskie i więzi z emerytami, pracującymi poprzednio w przedsiębiorstwie.
14. Przy wyborze benefitów pracowniczych, takich jak np. ubezpieczenie na życie, firma kieruje się wyłącznie korzyścią pracowników. Przedsiębiorstwo dokłada wszelkich starań, aby wybrać najbardziej bezpieczną i korzystną ofertę oraz rzetelnie informuje pracowników o warunkach uczestnictwa lub korzystania z benefitów pracowniczych.
15. Firma posiada i rozwija procedury rozstrzygania sporów i uczyni wszystko, aby rozwiązać te spory bez dopuszczenia do eskalacji konfliktu.

16. Kronos Polymer Sp. z o.o. dąży do zapewnienia jak najpełniejszej komunikacji z każdym pracownikiem. Firma uznaje potrzebę informowania i konsultowania pracowników w zespołach, w których pracują.
17. Firma rzetelnie informuje pracowników o opłacanych składkach na ubezpieczenie społeczne oraz o charakterze zawieranych umów, warunkach zatrudnienia i zakresie obowiązków.
18. W przypadku konieczności redukcji etatów firma podejmie starania, aby w miarę możliwości pomóc pracownikom w znalezieniu nowej pracy.

3. Stosunki z kontrahentami

1. Stosunki pomiędzy firmą Kronos Polymer Sp. z o.o. i kontrahentami są oparte na wzajemnym zaufaniu.
2. Zapłata za wykonaną usługę lub dostarczony towar jest uiszczana w terminie i zgodnie z zawartą umową lub na podstawie poprawnie wystawionego dokumentu księgowego.
3. Siła finansowa firmy będzie wykorzystywana z umiarem.
4. Firma uznaje, że przyjmowanie prezentów lub innych świadczeń przez pracowników współpracującej firmy może powodować sytuacje postrzegane jako próba skłaniania do ofiarowania w zamian pewnych korzyści dla darczyńcy. W Kronos Polymer Sp. z o.o. przestrzegane są następujące reguły:
 - nie należy nakłaniać nikogo do przyjęcia prezentu,
 - nie należy dawać prezentów pieniężnych,
 - rozsądne, małe upominki i przejawy gościnności mogą być zaakceptowane, jeżeli nie powodują żadnego zobowiązania u obdarowanego i mogą być odwzajemnione w takim samym stopniu,
 - należy informować przełożonych o każdym otrzymanym kosztownym prezencie oraz o wyświadczonej przysłudze, związanych z firmą, z którą prowadzona jest współpraca.
5. Informacje dotyczące stosunków pomiędzy firmą a kontrahentami traktowane są jako poufne.

4. Relacje z konkurencją

1. Kronos Polymer Sp. z o.o. uczciwie współzawodniczy z konkurentami i nie podważa ich reputacji.
2. W kontaktach z konkurencją pracownicy Kronos Polymer Sp. z o.o. unikają sytuacji umożliwiających przekazanie poufnych informacji dotyczących firmy.
3. Firma nie próbuje pozyskać informacji dotyczących konkurencji środkami nielegalnymi, takimi jak szpiegostwo przemysłowe, zatrudnianie pracowników konkurencji w celu otrzymania od nich tajnych informacji, nakłanianie personelu konkurencji lub jej klientów do ujawniania posiadanych przez nich informacji, lub przy użyciu innych środków wyżej nie wymienionych.
4. Firma nie stosuje praktyk handlowych niezgodnych z prawem lub budzących wątpliwości w kwestii etyki ich stosowania.

5. Powiązania z władzami i lokalnymi społecznościami

1. Kronos Polymer Sp. z o.o. dokłada wszelkich starań, aby być podmiotem gospodarczym wrażliwym społecznie, służyć społeczności poprzez działalność korzystną zarówno dla firmy, jak i dla samej społeczności oraz zapewnia korzystne możliwości zatrudnienia i dba o dobre warunki pracy.
2. Przedsiębiorstwo bierze pod uwagę interesy całego otoczenia, starając się uwzględnić zarówno interes lokalny, jak i krajowy.
3. Kronos Polymer Sp. z o.o. wspiera w miarę możliwości społeczność lokalną i inicjatywy przez nią podejmowane. Dotacje na przedsięwzięcia są przyznawane w ramach zasad ustalonych przez właścicieli firmy.

6. Środowisko naturalne

1. Działalność Kronos Polymer Sp. z o.o. nierozzerwalnie związana jest z ochroną środowiska naturalnego, za które firma jest odpowiedzialna, podejmuje kroki zmierzające do ochrony zasobów naturalnych i ogranicza swoje oddziaływanie na środowisko do niezbędnego minimum. W związku z powyższym firma:

- wdrożyła System Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 potwierdzający wdrożenie w firmie elementów maksymalnie ograniczających negatywny wpływ na środowisko,
- dba, by gospodarka ściekowa, usuwanie odpadów, zużycie prądu elektrycznego oraz emisja spalin i hałasu mieściły się w wyznaczonych standardach i ciągle dąży do ich redukcji,
- analizuje potencjalne efekty dla środowiska każdego przedsięwzięcia jeszcze na etapie planowania,
- przeprowadza regularne przeglądy oddziaływania na środowisko,
- ma szczególny wzgląd na ochronę żyjących w naturze zwierząt i roślin,
- informuje społeczność, wśród której działa, o przeprowadzanych przez nią działaniach na rzecz ochrony środowiska.

7. Związki biznesu z polityką

1. Działania Kronos Polymer Sp. z o.o. charakteryzują się pełnym poszanowaniem dla prawa realizowanego przez demokratycznie powołane władze lokalne, regionalne i ogólnokrajowe.
2. Firma nie wspiera działalności politycznej opartej na krzewieniu nienawiści, uprzedzeń oraz dyskryminacji wobec określonych grup lub osób.
3. Polityka firmy w zakresie wspierania działalności społecznej i politycznej jest jawna.
4. Firma nie traktuje w sposób szczególnie uprzywilejowany polityków i przedstawicieli władzy.

8. Działalność międzynarodowa

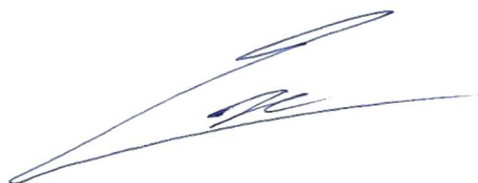
1. Kronos Polymer Sp. z o.o. zobowiązuje się do przestrzegania panującego w innych krajach prawa i odnosi się z szacunkiem do mieszkających w nich społeczności.
2. Firma respektuje tradycję i kulturę każdego kraju, z którym nawiązuje kontakty handlowe.
3. Firma działa odpowiedzialnie w zakresie międzynarodowego handlu, zgodnie z uznanymi przez Polskę porozumieniami.

9. Wdrażanie Karty Etyki

1. Karta zostanie przekazana kadrom kierowniczym Kronos Polymer Sp. z o.o., których zadaniem jest zadbanie, aby wartości i zobowiązania wynikające z niniejszej Karty zostały odpowiednio wdrożone. Kierownicy mają również zadanie promowania wśród pracowników założeń i zapisów z niej wynikających i jako przełożeni dbać o komunikację i dobry przepływ informacji pomiędzy pracownikami, a zarządem firmy.
2. Każdy pracownik może uzyskać od swoich przełożonych dodatkowe informacje na temat wartości i zasad zamieszczonych w niniejszej Karcie.
3. Kronos Polymer Sp. z o.o. stwarza korzystny klimat pracy i wraz z kadra zarządzającą dba o edukację pracowników w zakresie zagadnień objętych niniejszą Kartą Etyki oraz szczerze wyjaśnia wszelkie kwestie dotyczące zachowań i decyzji uważanych za etycznie naganne.

Gniew, 08.08.2023 r.

Grzegorz Dębski
Prezes Zarządu



Przemysław Lichnerowicz
Wiceprezes Zarządu

